

# 河南省妇女联合会文件

豫妇〔2022〕8号



## 河南省妇联关于印发 《河南省妇联“巧媳妇”培训计划实施方案》 的通知

各省辖市、济源示范区妇联：

现将《河南省妇联“巧媳妇”培训计划实施方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



# 河南省妇联“巧媳妇”培训计划实施方案

为认真贯彻落实省委办公厅、省政府办公厅印发的《高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作方案》，提升妇女素质，促进妇女技能培训，实现持证就业增收，推进“巧媳妇”创业就业工程（以下简称“巧媳妇”工程）高质量发展，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，推动实现共同富裕，制定本实施方案。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深化实施“巧媳妇”工程为主题，紧紧抓住“人人持证、技能河南”建设政策机遇，充分发挥妇联组织“联”的优势，广泛组织动员妇女，广泛联合职业技能培训和评价取证机构，形成工作合力，指导推动“巧媳妇”工程示范基地开展“巧媳妇”培训，让更多妇女实现一技在身，一证在手，一条致富之路在脚下铺就，更加充分、更加高质量就业增收，在推动我省经济高质量发展中促进妇女的全面发展。

## 二、工作目标

围绕提高妇女就业培训的针对性和实效性，完善妇联参与“人人持证、技能河南”建设工作机制，拓展“巧媳妇”工程产业领域，扩大“巧媳妇”工程企业或项目点覆盖面，力争有培训意愿、有就业意向的妇女都能够至少参加一次培训，掌握

一项技能，取得一个技能证书，实现技能就业、技能增收。

2022年，实现动员组织培训妇女8万人以上，新增女性技能人才2万人，新增女性高技能人才1万人，新增企业经营管理人才、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才等取证人数500人。培育发展“巧媳妇”工程示范基地1000个（省级100个），宣树“乡村出彩巧媳妇”10000名（省级100名）。

### 三、重点措施

#### （一）实施“巧媳妇”工程示范基地“实训帮带制”。

坚持先行先试，精准服务，与相关部门对接，抓好省、市、县三级“巧媳妇”工程示范基地岗位实训取证。选择吸纳就业能力强、培训条件好的“老基地”，以乡（镇）为单位，将有培训意愿、有就业意向的妇女纳入帮带范围，采取基础岗位“以老带新”、技术岗位“以精带疏”、空白村“以基地带村”等方式，促进帮带对象提高就业技能。

（二）开展“四组一队”发展组组长赋能行动。抓实基层妇联领头雁强基赋能培训工程，依托河南省女子职业学院（河南省妇女干部学校）高素质农民培训，建立“四组一队”发展组组长专题专技培训制度。推动“巧媳妇”基地负责人成为“四组一队”发展组组长，不断提升她们带头致富、带领妇女群众共同致富能力。市县妇联要优化拓宽村级妇联主席培训学习渠道，加强工作指导，推动和帮助村级妇联干部发挥动员组织妇女的主力作用。

**（三）健全优化乡村产业发展女性人才培养体系。**围绕“人人持证、技能河南”建设工作目标，按照“省级示范培训、市级引导培训、县乡普遍轮训”原则，利用好相关政策，大力培养农村妇女经营人才和二产业技能就业女性人才。省妇联持续举办赛事，以赛促训，抓好“四个示范培训”，即河南省“巧媳妇”工程示范基地负责人和服装加工、电商、家政三大类技能培训与取证示范工作。市妇联健全“四个一”培训体系，即联合一家培训机构、联络一家认证机构，建立一套示范培训机制、抓好一个“巧媳妇”工程示范基地技能培训与取证一体化试点。县乡妇联立足本地产业需求、妇女意向，分批次组织妇女就业技能轮训。

**（四）深化“巧媳妇”工程项目进村实训广覆盖。**围绕就业技能培训，推进“巧媳妇”工程项目广泛覆盖，帮助农村妇女在家门口掌握就业增收技能。各级妇联组织联动，组织电商产业和家政服务业机构（企业）开展进村培训与取证，力争有培训意愿、有就业意向的农村妇女实现居家就近就业。适时组织成立“巧媳妇”工程产业联盟，促进产业链合作。

**（五）广泛开展宣树“乡村出彩巧媳妇”。**开展寻找“乡村出彩巧媳妇”活动，通过新闻媒体、小视频、微信等多种方式宣树妇女群众身边技能就业、技能增收典型，营造社会氛围，激发广大妇女学技能、争就业、比增收的内生动力。

#### **四、保障措施**

**（一）建立推进机制。**省妇联成立“巧媳妇”培训工作领导小组，定期研究重大事项，解决重点问题。各地妇联成立相应组织，形成全力组织开展“巧媳妇”培训的工作格局。对“巧媳妇”培训实行台账式管理，实行工作进度月通报、半年督导、全年总结，适时组织工作经验交流活动。

**（二）强化协调配合。**把准妇联组织“引领、服务、联系”的工作职能定位，积极协调人社、农业、商务等部门，依托“巧媳妇”工程示范基地、各类培训机构，抓实抓细妇女就业技能培训。

**（三）强化宣传引导。**充分发挥各级报纸、广播、电视、微博、微信等媒体作用，广泛宣传“人人持证、技能河南”建设及“巧媳妇”培训工作，提高“巧媳妇”工程的知名度和影响力。

**（四）强化政策支持。**省妇联对当年认定的“河南省巧媳妇创业就业工程示范基地”开展实训奖补，加强调查研究，搞好精准服务，推动协调财政补贴政策落实到位。

- 附件：1. 河南省妇联“巧媳妇”培训计划领导小组  
2. 2022年“人人持证、技能河南”建设目标任务  
    指导计划分解表

附件 1

## 河南省妇联“巧媳妇”培训计划领导小组

组 长：崔爱兰 党组成员、副主席

副组长：张俊美 李立峰

成 员：刘清杰 崔学萍 王 聪 周旷怡

领导小组办公室设在省妇联妇女发展部，负责日常工作和统筹协调。

## 附件 2

## 2022 年“人人持证、技能河南”建设目标任务指导计划分解表

序号	省辖市	培训数 (人次)	新增技能 (人次)	高技能 (人次)	新增企业经营管理人员、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才等取证人数 (人次)
	全省妇联系统	80000	20000	10000	500
1	郑州市	6000	1500	800	45
2	开封市	4000	1000	500	30
3	洛阳市	5500	1350	750	30
4	平顶山市	4000	1000	500	25
5	安阳市	4000	1000	500	25
6	鹤壁市	2000	500	250	10
7	新乡市	4000	1000	500	30
8	焦作市	4000	1000	500	30
9	濮阳市	4000	1000	500	30
10	许昌市	4000	1000	500	30
11	漯河市	2500	650	350	15
12	三门峡市	2500	650	350	15
13	南阳市	8000	1800	800	40
14	商丘市	6000	1400	700	35
15	信阳市	6000	1400	700	35
16	周口市	7000	1600	800	35
17	驻马店市	5000	1400	700	30
18	济源示范区	1500	750	300	10

说明：分配依据主要依据各地常住人口数、统筹经济发展水平，结合征求各地意见的情况。

---

河南省妇联办公室

2022年2月9日印发

---

